



УТВЕРЖДЕНО:
приказом генерального директора
АО «Малышевское рудоуправление»
от « 15 » мая 2023 г. № 110/ру

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«МАЛЫШЕВСКОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет порядок оплаты труда работников, привлекаемых к профессиональному обучению персонала АО «Мальшевское рудоуправление».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (ред. от 31.05.2011) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

1.3. Настоящее положение обязательно для соблюдения во всех структурных подразделениях АО «Мальшевское рудоуправление».

1.4. Оплату труда работникам предприятия, привлекаемым к обучению всех категорий персонала в качестве преподавателей теоретического обучения или мастеров производственного обучения, производят за счет средств, предусмотренных в плане ФЗП по статье расходов по подготовке кадров ТПФП.

1.5. Ежемесячно, в срок до 25 числа учебный центр АО «Мальшевское рудоуправление» составляет ведомость для оплаты, которую согласовывают заместитель генерального директора по персоналу и общим вопросам, главный бухгалтер. Ведомость передают в расчетную бухгалтерию для начисления оплаты работникам.

2. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЮ ТЕОРЕТИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ И МАСТЕРУ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

2.1. Оплата труда преподавателю теоретического обучения:

- ставка почасовой оплаты при групповом обучении работников в учебном центре АО «Мальшевское рудоуправление» по полным программам первичного обучения не зависит от наполняемости группы (но не менее 5 человек) и составляет 65 руб./час.;

- максимальный объем теоретических занятий, проводимых одним преподавателем, не может превышать 3 академических часа в день и 40 часов в месяц.

2.2. Оплата труда мастеру производственного обучения

Оплата за 1 обученного при любом виде обучения зависит от объема программы:

- менее 200 часов	500 руб.
- от 200 до 450 часов	750 руб.
- более 450 часов.....	1000 руб.

В случае, если обучающийся не сдает квалификационный экзамен, обучение продлевают на 2 недели распоряжением по подразделению. Мастер проводит дополнительные занятия без оплаты.

2.3. Основанием для оплаты являются документы:

- а) договор на обучение;
- б) дневник производственного обучения;
- в) журнал учета проведенных занятий;
- г) протокол.

2.4. Размер оплаты может быть снижен, но не более чем на 50 %, в случаях выявления некачественного проведения занятий (невыполнение графика занятий и учебной программы, отсутствие журнала, конспектов у преподавателя и записей у обучающихся, срыв занятий, низкое качество проведения обучения). Снижение производят на основании служебной записки руководителя подразделения, поступившей в учебный центр АО «Мальшевское рудоуправление».

Оплату за обучение не производят в случае прекращения обучения по вине преподавателя или мастера, а также несвоевременного представления в учебный центр АО

«Мальшевское рудоуправление» учебных документов (в течение месяца с даты окончания обучения).

Размер оплаты увеличивают на 25 % при обучении по внедрению новой сложной техники и прогрессивной технологии.

2.5. В случае привлечения к обучению и аттестации работников предприятия преподавателя образовательной организации, государственного инспектора Ростехнадзора, а также врача ставку почасовой оплаты труда устанавливают в соответствующем договоре.

3. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

3.1. Все указанные выше ставки (размеры) оплаты труда работников, привлекаемых к образовательному процессу, установлены с учетом уральского коэффициента.

3.2. Планирование средств на оплату труда работников, привлекаемых к обучению, зависит от финансового состояния предприятия и осуществляется в соответствии с планом расходов по подготовке кадров ТПФП. В случае кризисных финансовых ситуаций изменение отдельных позиций по оплате на определенный срок оформляют приказом.

Разработчик:

Начальник учебного центра



Т.С. Любимкина

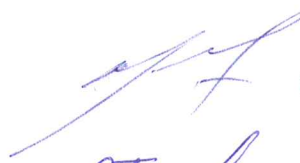
Согласовано:

Заместитель генерального
директора по персоналу и общим вопросам



Н.Ю. Зверева

Технический директор



С.М. Чепуштанов

Начальник юридического отдела



Л.В. Залядникова

Главный бухгалтер



Н.М. Савина